



Legislativní novinky 2027 a daňové aspekty zaměstnaneckých benefitů

30/09/2026

Za podpory:



Webinářem vás provedou:



Tomáš Prouza

Viceprezident
Hospodářské komory
České republiky



Radka Motlová

Viceprezidentka
Comp&Ben Asociace!
zaměřené na odměňování
zaměstnanců



Aneta Martišková

Předsedkyně pracovní skupiny
Benefity Hospodářská komora
& Corporate Affairs Edenred



Petr Frisch

Daňový poradce
specializující se na benefity
Pro Factum



Agenda

- 1. Zákon o EET: Kontext a účinnost novely ZDP**
- 2. Aktuální přehled daňového režimu benefitů v roce 2026**
- 3. Přehled daňových změn od 1. 1. 2027**
 - Zdravotní benefity
 - Volnočasové benefity | Sociální péče
 - Zvláštní režim – preventivní zdravotní plnění (§ 6 odst. 7 písm. f) ZDP)
- 4. Shrnutí**
 - Benefity podle § 6-9-d) ZDP – 4 daňové režimy
- 5. Další daňové změny týkající se zaměstnanců**
- 6. Co si zapamatovat?**
- 7. Dotazy z chatu**

1. ZÁKON O EET: Kontext a účinnost novely ZDP

Zákon o EET: Kontext a účinnost novely ZDP

→ **Zaměstnanecké benefity — nový systém osvobození, nové kategorie plnění**

→ **Limity pro povinné podání přiznání k dani z příjmů fyzických osob (DPFO)**

→ **Slevy na dani — student, školkové**

→ **Další změny (spropitné, tiché víno)**

2. ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Přehled daňového režimu v roce 2026

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

přehled daňového režimu v roce 2026

	A – Osvobozeno na straně zaměstnance	B – Zdaněno na straně zaměstnance
Do nákladů zaměstnavatele	1) Příspěvek na stravování do limitu (129,50 Kč)	1) Mzda 2) Příspěvek na stravování nad limit, zdravotní benefity a rekreace nad limit (směrnice!)
Ze zisku zaměstnavatele	1) Zdravotní benefity do limitu (48 967 Kč) 2) Volnočasové benefity do limitu (24 483,50 Kč)	Dárky zaměstnancům (vánoční kolekce)



Správné zařazení plnění do příslušného kvadrantu je klíčové pro daňové posouzení na straně zaměstnavatele i zaměstnance.

3. ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Přehled daňových změn od 1. 1. 2027

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

přehled daňového režimu od 1. 1. 2027

	A – Osvobozeno na straně zaměstnance	B – Zdaněno na straně zaměstnance
Do nákladů zaměstnavatele	1) Příspěvek na stravování do limitu (134–136 Kč) 2) Vyjmenovaná prevence (směrnice!, není příjmem, nejde o benefit)	1) Mzda 2) Příspěvek na stravování nad limit, zdravotní benefity a rekreace nad limit (směrnice!)
Ze zisku zaměstnavatele	1) Zdravotní benefity do limitu (51 663 Kč) 2) Volnočasové benefity (bez hodnotového limitu) 3) Rekreace do limitu 20 000 Kč 4) Sociální benefity	Dárky zaměstnancům (vánoční kolekce)



Správné zařazení plnění do příslušného kvadrantu je klíčové pro daňové posouzení na straně zaměstnavatele i zaměstnance.

Zdravotní benefity od 1. 1. 2027

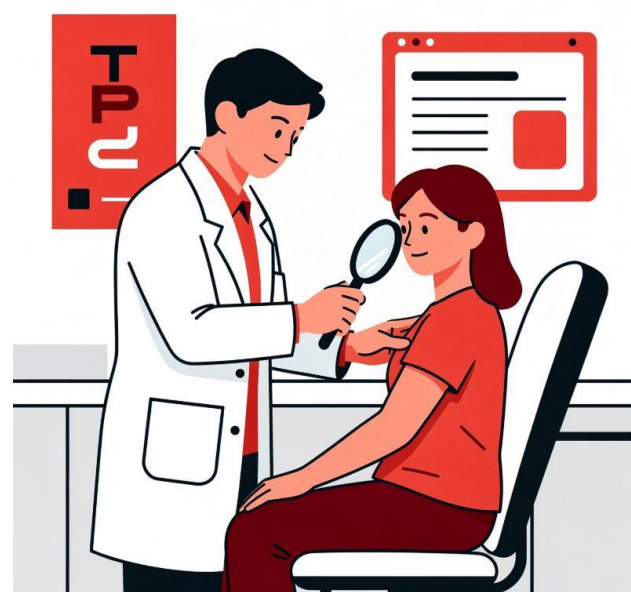
Zachování stávajícího limitu

Limit ve výši **jedné průměrné mzdy ročně** zůstává beze změny. Tento limit je společný pro všechna plnění kvalifikovaná jako zdravotní benefit dle ZDP.

Zdravotní benefity jsou plnění:

① Zdravotního charakteru

- Přímá souvislost se zdravotní péčí
- Zdravotní péče



② Léčebného charakteru

- Léčba nebo zmírnění zdravotního stavu
- Léky, zdravotnické prostředky



③ Hygienického charakteru

- Ochrana zdraví prostřednictvím hygieny
- Osobní hygiena, hygiena domácností – kde je hranice?



④ Obdobného charakteru

- Prevence a regenerace
- Ochrana, zachování, obnova nebo podpora lidského zdraví



Objevil se pokus o taxativní výčet vyloučených plnění

Přijato Senátem, ale neschváleno v opakovaném hlasování Poslaneckou sněmovnou. Šlo o **zdravotní výkony za účelem změny vzhledu v oblasti dermatovenerologie a plastické chirurgie bez zdravotní indikace, o kosmetické služby a nezavedené nebo neověřené léčené metody, které se nepovažují za zdravotní benefity**. Je možné, že daňová správa tuto argumentaci převeze.

Volnočasové benefity od 1. 1. 2027

Zrušení společného limitu ½ průměrné mzdy

Dosavadní společný limit ½ průměrné mzdy pro volnočasové benefity (vzdělávání, sport, péče o děti, knihy apod.) se **ruší**. Tato plnění jsou nově osvobozena **bez hodnotového limitu**.

Rekreace a zájezdy — nový samostatný limit

Rekreace a zájezdy se **vyčleňují do samostatného bodu s ročním limitem 20 000 Kč**. Využití rekreačních zařízení zaměstnavatele zůstává i nadále bez hodnotového limitu.

Kulturní, sportovní a společenské akce

Příspěvky na kulturní a sportovní akce a na společenské akce jsou osvobozeny pouze při splnění podmínky **přiměřenosti a obvyklosti**. Společenské akce pořádané zaměstnavatelem pro omezený okruh účastníků se přesouvají z písm. g) do písm. d) ZDP.

Zvláštní režim — preventivní zdravotní plnění (§ 6 odst. 7 písm. f) ZDP)

Klíčové charakteristiky nového režimu

- Jde o zcela novou kategorii plnění zaměstnavatele, které nejsou benefity.
- Jde o zvláštní pracovní podmínky, které nejsou předmětem daně z příjmů fyzických osob.
- Tato plnění se nezapočítávají do limitu pro osvobození zdravotních benefitů dle § 6 odst. 9 písm. d) ZDP.
- Okruh způsobilých plnění je taxativně vymezen v nové Příloze č. 4 ZDP.
- Všechna tato plnění mohou být poskytnuta také jako zdravotní benefit.
- **POZOR: nelze poskytovat rodinným příslušníkům!**

Tento režim zahrnuje:

- nadstandardní preventivní prohlídky
- diabetický screening
- vyšetření kardiovaskulárního rizika
- onkologický screening (mamografie, kolonoskopie, dermatologie, gynekologie)
- vybraná očkování na žádost samoplátce
- navazující laboratorní analýzy a zobrazovací diagnostika



Poznámka: řadu těchto vyšetření lze čerpat z veřejného zdravotního pojištění.

4. SHRNUÍ

SHRNUTÍ

Benefity podle § 6-9-d) ZDP – 4 režimy

Po novele budou plnění zahrnovaná pod § 6 odst. 9 písm. d) ZDP podléhat **čtyřem odlišným režimům osvobození** podle povahy plnění. Přehled níže:



Rekreace a zájezdy

Limit 20 000 Kč ročně

Rekreace a zájezdy poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi.



Kulturní a společenské akce

Přiměřenost a obvyklost

Společenské akce a příspěvky na kulturní nebo sportovní akce — osvobozeny jen v přiměřené a obvyklé výši.



Zdravotní benefity

Limit průměrné mzdy ročně

Zdravotní benefity vymezené zákonem — limit se stanoví dle průměrné mzdy platné pro příslušný kalendářní rok.



Ostatní volnočasové benefity a sociální služby

Bez hodnotového limitu

Ostatní volnočasové benefity — vzdělávání, sport, péče o děti, knihy, příspěvky na sociální služby apod.



Správné zařazení konkrétního plnění do jednoho ze čtyř režimů je klíčové pro správné daňové posouzení — chybná klasifikace může vést k dodanění na straně zaměstnance i zaměstnavatele.

5. DALŠÍ DAŇOVÉ ZMĚNY TÝKAJÍCÍ SE ZAMĚSTNANCŮ

Ostatní změny týkající se zaměstnanců



Spropitné ze stravovacích služeb

Osvobození do výše **7 % měsíčních příjmů zaměstnavatele** ze stravovacích služeb. Novela právně ukotvuje běžnou praxi a odstraňuje dosavadní nejistotu v daňovém posuzování spropitného.



Zrušení zvláštního ocenění — péče o děti

Zrušení zvláštního pravidla pro ocenění nepeněžního příjmu za péči o děti předškolního věku. Důsledek nově zavedeného **neomezeného osvobození** příspěvků na péči o děti.

Povinné podání DPFO – nové limity od 2027

100 000 Kč

Nový obecný limit příjmů (dosud 50 000 Kč)

§ 38g odst. 1 — Osoby bez příjmů ze zaměstnání

Případ	Příjmy	Výdaje	Výsledek
Limit překročen	120 000 Kč	100 000 Kč	Povinnost podat příznání
Limit nepřekročen	90 000 Kč	10 000 Kč	Obecný limit nepřekročen ✓

40 000 Kč

Nový limit vedlejších příjmů zaměstnanců (dosud 20 000 Kč)

§ 38g odst. 2 — Zaměstnanci s vedlejšími příjmy

Vedlejší příjmy dle § 7–10 ZDP: vedlejší OSVČ, nájem, ostatní příjmy.
Opět rozhodují **hrubé příjmy**, nikoli zisk.

 Příjem z vedlejší OSVČ 45 000 Kč, výdaje 30 000 Kč → rozhodný příjem **45 000 Kč** → limit překročen → **povinnost podat příznání**

Společná pravidla — co do limitu nevstupuje

- **Příjmy osvobozené** od daně
- **Příjmy zdaněné srážkovou daní**
- Dobrovolné podání příznání zůstává možné i při nepřekročení limitu (přeplatek, neuplatněné slevy)

„Nové“ slevy na dani od roku 2027



Sleva na studenta — 4 020 Kč/rok

- 335 Kč/měsíc; do 26 let (doktorát do 28 let)
- Nelze vytvořit daňový bonus
- Soustavná příprava na budoucí povolání; standardně do 26 let, prezenční doktorát do 28 let — formální zápis nestačí



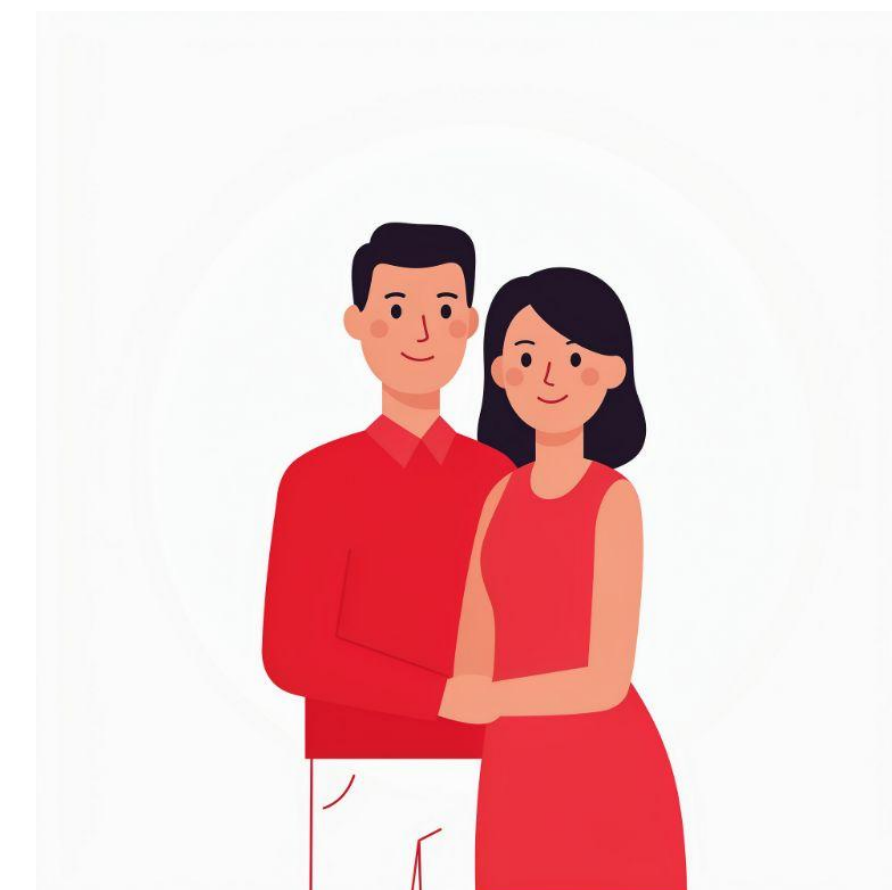
Školkové — max. min. mzda/dítě

- Skutečné výdaje za MŠ/dětskou skupinu
- Za jedno dítě pouze jeden poplatník
- OSVČ: stejné výdaje nelze uplatnit zároveň jako daňový výdaj dle § 24 ZDP



Sleva na EET — max. 5 000 Kč

- Pouze OSVČ v prvním roce evidence
- Dobrovolná evidence nárok nezakládá
- Výpočet: kladný rozdíl mezi 15 % dílčího základu daně ze samostatné činnosti a základní slevou na poplatníka, max. 5 000 Kč



Sleva na manželku — beze změny

- Podmínky i výše beze změny
- Žádná úprava v novele

6. CO SI ZAPAMATOVAT?

Klíčové změny pro zaměstnance od roku 2027

Oblast	Současný stav	Od roku 2027
Zdravotní benefity — limit	Limit ve výši 1 průměrné mzdy/rok	Limit zachován
Rekreace a zájezdy (benefit)	Společný limit ve výši ½ průměrné mzdy/rok	20 000 Kč/zaměstnanec/rok
Volnočasové benefity — vzdělávání, sport, kultura	Společný limit ve výši ½ průměrné mzdy/rok	Bez peněžního limitu — podmínka obvyklosti a přiměřenosti
Vybrané sociální služby hrazené zaměstnavatelem	Nebyly zvýhodněny	Nově osvobozeny (osobní asistence, pečovatelská služba aj.)
Preventivní zdravotní plnění (§ 6 odst. 7 písm. f)	Neexistuje	Nová kategorie — není předmětem daně (dle přílohy č. 4 ZDP)
Sleva na studenta	Zrušena (od 2024)	4 020 Kč/rok (335 Kč/měsíc)
Školkové	Zrušeno	Skutečné výdaje, max. min. mzda/dítě

7. DOTAZY Z CHATU

Můžete nás kontaktovat:



Petr Frisch

Daňový poradce
specializující se na benefity
Pro Factum
petr.frisch@profactum.cz



Radka Motlová

Viceprezidentka
Comp&Ben Asociace!
zaměřené na odměňování zaměstnanců
radka.motlova@compenben.eu



Aneta Martišková

Předsedkyně pracovní
skupiny Benefity
Hospodářská komora
aneta.martiskova@edenred.com





Děkujeme za pozornost!